Принято на заседании
Управляющего совета
МАДОУ ДС №6
Протокол № 1
от «19» 11 2019 г.

Утверждаю
Заведующий МАДОУ ДС №6
_____А.П. Сержантова
Приказ № 26
от «01» 11 2019 г.

Положение
о порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 города Белогорск»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке осуществления выплат стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6 города Белогорск» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1, Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», Указом Президента РФ от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Амурской области от 28.04.2010 № 209 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Амурской области», постановлением Правительства Амурской области от 27.11.2012 № 675 «О внесении изменений в постановление Правительства Амурской области от 28.04.2012 № 209», постановлением Администрации города Белогорск от 09.06.2011 № 903 «Об утверждении Рекомендаций по разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений (бюджетных, казенных) города Белогорск», постановлением Администрации города Белогорск от 08.06.2012 № 904 «О внесении изменений в постановление от 09.06.2011 № 903 «Об утверждении Рекомендаций по разработке Примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений (бюджетных, казенных) города Белогорск», в целях усиления заинтересованности работников в результатах труда, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №6 города Белогорск» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение вводится с целью:

- усиления материальной заинтересованности педагогических работников;

- стимулирования творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач;
- повышения качества воспитательного и образовательного процессов;
- закрепления высококвалифицированных кадров;
- поощрения работников за высокие достижения в труде.

1.1. Настоящее Положение распространяется на педагогических работников Учреждения, включая совместителей.

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения

2.1. Условия осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам отражены в трудовых договорах работников Учреждения.

2.2. В фонде оплаты труда Учреждения формируется стимулирующий фонд, объем средств на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам составляет до 30 %.

2.3. Экономия по фонду оплаты труда Учреждения направляется на иные выплаты стимулирующего характера и материальную помощь работникам Учреждения.

2.4. Стимулирование педагогических работников осуществляется по бальной системе с учетом показателей качества деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

2.5. Из числа работников Учреждения формируется комиссия по распределению стимулирующих выплат.

2.6. Комиссия по распределению стимулирующих выплат рассматривает, согласовывает с Управляющим советом Учреждения и протоколирует результаты деятельности педагогических работников в баллах.

2.7. Педагогические работники имеют право подать апелляцию в конфликтную комиссию Учреждения на результаты оценки, утвержденные членами комиссии в семидневный срок.

2.8. Протоколы заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат предоставляются в трехдневный срок заведующему Учреждения для подготовки проекта приказа по стимулированию педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании приказа заведующего Учреждения.

2.9. Периодичность стимулирующих выплат по критериям оценки качества работы (приложение к настоящему Положению) педагогическим работникам Учреждения ежеквартально, за исключением периода пребывания работника в очередном отпуске.

2.10. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в абсолютной величине, без учета повышающих коэффициентов.

2.11. Расчет стоимости балла может изменяться в зависимости от размера стимулирующего фонда Учреждения.

2.12. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.
2.13. Выплаты стимулирующего характера, премии, педагогам могут быть прекращены либо снижены до истечения срока, на которой они были установлены, на основании соответствующего приказа, в случае:
2.13.1. наличия случаев детского травматизма, несчастных случаев в Учреждении;
2.13.2.низкого уровня исполнительской дисциплины педагогов Учреждения;
2.13.3.наличия дисциплинарных взысканий;
2.13.4.наличия обоснованных жалоб;
2.13.5.неисполнение инструкций по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей;
2.13.6. некачественное, неправильное оформление документации;
2.13.7. необоснованного отказа от выполнения задания вышестоящего руководства;
2.13.8. несоблюдения установленных сроков по выполнению определенного задания.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки

3.1. В случае несогласия педагогического работника Учреждения с оценкой результативности его профессиональной деятельности, педагогический работник вправе в срок не позднее 5 дней со дня оглашения результатов подать апелляцию в конфликтную комиссию Учреждения.
3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя заведующего Учреждения с указанием конкретных баллов, по которым возникло разногласие.
3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии по распределению стимулирующих выплат и процедуре оценки.
3.4. В течение двух дней конфликтная комиссия Учреждения, формируемая на основании соответствующего Положения, принимает решение по поданной апелляции.
3.5. Апелляция рассматривается в присутствии педагогического работника. Оценка, данная комиссией на основе рассмотрения результатов апелляции, является окончательной.

Приложение

Критерии оценки качества деятельности педагогических работников
МАДОУ «ДС № 6 города Белогорск» за «_____» квартал 2020г.
ФИО педагога _____ должность_____

Критерии	Баллы	Способы измерения	Свои баллы			Оценка комиссии
Критерий 1. Показатели профессиональной деятельности педагогических работников						
1.1.Увеличение коэффициента посещаемости детей **- групп ясельного возраста:** • посещаемость - до 55% • посещаемость - 56% - 75% • посещаемость– 76% и свыше **-групп дошкольного возраста:** • посещаемость - 55% - 70% • посещаемость -71% - 85% • посещаемость– 86% и свыше факт х 100% = % (посещаем) план	1 2 3 1 2 3	табель посещаемости				
1.2. Показатель (лёгкая степень) адаптации вновь пришедших детей • до 3 детей • до 7 детей • от 8 и свыше	1 2 3					
1.3. Работа с детьми инвалидами, ОВЗ Обеспечение индивидуального сопровождения воспитанников с индивидуальными потребностями: ребёнок – инвалид, ребёнок с ОВЗ (наличие индивидуального плана развития/маршрута, планирование и организация индивидуальной работы с ребёнком – инвалидом, ребёнком с ОВЗ на основе рекомендаций специалистов, написание (по запросу) характеристик развития ребёнка.	2					
Критерий 2. Воспитательная и развивающая деятельность педагога. Личный вклад в повышение качества образовательного процесса.						
2.1.Серфицирование достижения педагогического работника (грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности): • дошкольный уровень • муниципального уровня • областного уровня • всероссийский уровень	1 2 3 4	Копии наградных документов				

2.2. Организация предметно – развивающей среды. - творческое преобразование среды развития детей (зонирование, тематическое оформление; - родительский уголок + выставка творческих работ детей; - разработка, наличие авторских пособий, дидактических игр (с целью, задачами и правилами игры), оригинальных средств обучения согласно комплексно-тематическому планированию.	1 1 2	Фото отчет				
2.3. Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе: - Педагогом используются ИКТ (для моделирования ОД, для работы с родителями, в индивидуальной работе, работе с педагогами) - Наличие публикаций за отчетный период: • на сайте учреждения до 3 публикаций • на личном сайте до 3 публикаций • Инстаграмм - до 5 публикаций - до 10 публикаций	2 1 (за каж-дую) 2 3	Фото страницы				
2.4.Результативность участия воспитанников, педагогов в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах. (за каждый конкурс) • дошкольный уровень: ○ призёры ○ участие • муниципальный уровень ○ призёры ○ участие • областной уровень ○ призёры ○ участие • всероссийский уровень ○ призёры ○ участие	2 1 3 2 4 2 5 2	Грамота, диплом, сертификат				
Критерий 3. Транслирование в педагогических коллективах опыта, практических результатов своей профессиональной деятельности:						
3.1 Педагогом проведены открытые модели ООД, спортивно – физкультурных занятий, мастер – классов для педагогов, научно – практических конференций, педсоветов, единых методических дней: • уровень дошкольного учреждения ○ доклад ○ открытые ОД	2 3 3	удостоверение, справка				

○ мастер-класс, семинар-практикум ОД • муниципальный уровень ○ МО (организатор) ○ Докладчик ○ Мастер-класс, семинар-практикум ОД • областной уровень ○ МО (организатор) ○ докладчик	4 3 3 4 4					
3.2. Непосредственное участие педагога в конкурсе профессионального мастерства («Воспитатель года», «Воспитать человека» по методике, технологий) на: • муниципальный уровень • дошкольный уровень • областной уровень • всероссийский уровень	2 3 4 5	Грамота, диплом, сертификат				
3.3. Участие проектно - исследовательской, опытно – экспериментальной и инновационной деятельности (по факту реализации) • уровень дошкольного учреждения • муниципальном уровне • областном уровне **Детская проектная деятельность (представление)**	1 2 3 2	Предоставление проекта, опыта, выставки, мероприятия, фотоотчёт				
3.4. Непрерывность образования педагогического работника. - повышение квалификации - профессиональная переподготовка	2 2					
3.5. Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения - праздники *(вне плана)*, ярмарки и тематические выставки и т.д. - сотрудничество с учреждениями культуры, здравоохранения, МЧС, ГИБДД и т.д.	2 2	Фото отчет				
3.6. Участие в общественной жизни детского сада: ○ ремонт ОУ, субботник ○ благоустройство участка, группы ○ благоустройство территории ДОУ (экологическая тропа, огород, цветники, клумбы)	3					
3.7. Работа в экспериментальной и творческой группе: Разработка программ развитие ОУ, образовательных программ, рабочих программ. Участие в разработке грантов, проектов, подготовка к участию ОУ в конкурсе, смотрах	2					

(муниципальный. областной уровни)						
3.8. Организация досуговых мероприятий, театрализованной деятельности, спектаклей (для ДОУ) - участие в разработке сценария, костюмов (члены творческой группы); - исполнение ролей (за каждый спектакль). Участие в работе жюри конкурсов, соревнований, аттестационной комиссии ДОУ, работа в качестве наставника молодых педагогов, студентов	1 1 1					
3.9. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности: - совмещение с должностью помощника воспитателя 1 день 2-5 дней Полный месяц (разбирается в индивидуальном порядке)	1 2					
3.10. Привлечение внебюджетных средств - театры, фотографы, кис.коктейль (за каждую)	1					
Критерий 4. Работа с родителями						
4.1. Привлечение родителей к участию в жизни группы, ДОУ, конкурсах, олимпиадам. - в конкурсах, выставках, акциях, проектах и т.д; - в субботниках, благоустройстве территории, участков, ремонте ДОУ; - пополнение, обогащение РППС (в сопроводительной справке подробно расписать); - мероприятия с участием детей и родителей (ООД, экскурсии, развлечения, досуги, фестивали, круглые столы, вечера вопросов и ответов и т.д.)	2					
4.2 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей законных представителей. • Отсутствие жалоб. • Наличие обоснованных жалоб в ДОУ (рассматривается в индивидуальном порядке)	2 -3					
Критерия 5. Дополнительная образовательная деятельность						
5.1. Ведение кружковой работы • Бесплатная кружковая работа • Платная кружковая работа • 2 платных кружка	1 2 3	Программа и табель кружковой работы				
5.2. Травматизм детей. • Отсутствие травматизма.	1					

• Есть травмирование	- 5					
5.3 Исполнительская дисциплина (критерий заведующего ДОУ)						
5.4. Иные виды деятельности педагога						
Итого:						

Итого: _____ баллов.

Председатель комиссии: _____
Члены комиссии:

Критерии оценки качества деятельности педагогических работников
МАДОУ «ДС № 6 города Белогорск»
ФИО педагога _____ должность_____
«_____» 2020г

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД						
Критерии	Баллы	Способы измерения	Свои баллы			Оценка комиссии
Критерий 1. Показатели профессиональной деятельности педагогических работников						
1.1. Положительная динамика развития воспитанников. 80-100% 70-80% 50%	 3 2 1	 Аналитическая справка				
1.2. Сопровождение адаптационного периода вновь пришедших детей в группе раннего возраста; в дошкольных группах	 3 1					
1.3. Работа с детьми- инвалидами, ОВЗ Обеспечение индивидуального сопровождения воспитанника с индивидуальными потребностями: ребенок-инвалид, ребенок с ОВЗ. (наличие	1					

индивидуального плана развития/маршрута, планирование и организация индивидуальной работы с ребенком-инвалидом, ребенком с ОВЗ на основе рекомендаций ПМПК и ИПР, написание (по запросу) характеристик развития (за каждого ребёнка) Работа ПМПк	2					
1.4.Регулярная коррекционная помощь по звукопроизношению детям, не посещающих логопункт, по психологическому сопровождению воспитанников не входящих в «группу риска»- особый случай.	1					
Критерий 2.Личный вклад в повышение качество образовательного процесса:						
2.1. Серфицирование достижения педагогического работника (грамоты, дипломы, сертификаты, благодарности): • дошкольный • муниципального уровня • областного уровня • всероссийский	1 2 3 4	Копии наградных документов				
2.2.Организация предметно - пространственной развивающей среды. -творческое преобразование среды развития детей, тематическое оформление, стенд для родителей; - разработка, наличие авторских пособий, дидактических игр (с целью, задачами и правилами игры), оригинальных средств обучения; - пополнение материальной базы	1 2 1	Фото отчет (в зависимости от сложности)				
2.3.Использование электронных образовательных ресурсов в образовательном процессе: - Используются ИКТ (для моделирования ОД, для работы с родителями в индивидуальной работе, работе с педагогами) -Наличие публикаций за отчетный период: • на сайте учреждения до 3 • на личном сайте до 3 • Инстаграмм - 3- 5 публикаций - 6 -10 публикаций	2 1 за каждое 2 3	Фото страницы				
2.4. Результативность участия воспитанников в очных и заочных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах. (за каждый конкурс) • дошкольный уровень: ○ призёры	2 1	Грамота, диплом, сертификат				

○ участие • муниципального уровня ○ призёры ○ участие • областного уровня ○ призёры ○ участие • всероссийского уровня ○ призёры ○ участник	3 2 4 2 5 2					
2.5. Результат участия педагога в очных и заочных творческих конкурсах, олимпиадах, единых уроках, викторинах: • дошкольный уровень: ○ призёры ○ участие • муниципального уровня ○ призёры ○ участие • областного уровня ○ призёры ○ участие • всероссийского уровня ○ призёры ○ участие	2 1 3 2 4 2 5 2					
Критерий 3. Транслирование в педагогических коллективах опыта, практических результатов своей профессиональной деятельности:						
3.1 Проведение и выступление открытых моделей ООД, мастер – классов для всего коллектива, единых методических дней, неделях, секциях МО, педагогических советах: • уровень дошкольного учреждения • муниципальный уровень • областной уровень.	2 3 4	удостоверен ие, справка				
3.2. Непосредственное участие педагога в конкурсе профессионального мастерства («Воспитатель года», «Воспитать человека» по методике, технологий) на: • дошкольный уровень • муниципальный уровень • областной уровень • всероссийский	1 2 3 4	Грамота, диплом, сертификат				
3.3. Участие проектно - исследовательской, опытно – экспериментальной и инновационной деятельности (по факту реализации) • уровень дошкольного учреждения • муниципальном уровне • областном уровне	2 2 3	Грамота, диплом, сертификат				

• детская проектная деятельность **(представление)**	2					
3.4. Непрерывность образования педагогического работника: - повышение квалификации; - профессиональная переподготовка; - участие в вебенарах (не более 3)	 1 2 1 за каждое					
3.5. Участие в общественной жизни детского сада: - ремонт ОУ, субботники; - благоустройство участка группы; - благоустройство территории ДОУ (экологическая тропа, огород и т.п., цветники, клумбы);	 3					
3.6. Организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения. - праздники *(вне плана)* ярмарки и тематических выставки и т.д - сотрудничество с учреждениями культуры, здравоохранения, ГИБДД и т.д. - совместные мероприятия специалистов с педагогами.	 1 за каждое	Фото отчет				
3.7. Работа в экспериментальной и творческой группе: Разработка программ развития ОУ, образовательных программ, рабочих программ. Участие в разработке грантов, проектов, - подготовка к участию ОУ в конкурсах, смотрах **(муниципальный, областной уровень);**	 2					
3.8. Организация досуговых мероприятий, театрализованной деятельности, спектаклей в ДОУ - участие в разработке сценария, - костюмов (члены творческой группы); - исполнение **ролей (за каждый спектакль)** - участие в работе жюри конкурсов, соревнований, комиссий ДОУ.	 1 1 1					
3.9. Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности: Каждый случай разбирается в индивидуальном порядке.	 1-3					
Критерий 4. Работа с родителями						
4.1. Проведение родительских собраний с привлечением администрации, специалистов ОУ, мероприятий с участием		Фото отчет				

детей и родителей. - круглые столы, вечера вопросов и ответов, тематические занятия с родителями и детьми; - консультирование родителей и обследование детей, не посещающих логопункт; - работа в Навигаторе (в онлайн формате и с WhatsApp, Zoom.	1 За каждое					
4.2. Привлечение родителей к муниципальным, областным конкурсам • участию в конкурсах, олимпиадах, викторинах**,** единых уроках (наличие сертификатов, дипломов, грамот, благодарственных писем)	2					
4.3 Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей законных представителей. • Отсутствие жалоб. • Наличие обоснованных жалоб в ДОУ (рассматривается в индивидуальном порядке)	2 -3					
Критерия 5. Дополнительная образовательная деятельность						
5.1. Ведение кружковой работы • платная кружковая работа • бесплатная кружковая работ • 2 платных - кружковая работа	2 1 3	Программа и табель кружковой работы				
5.2. Травматизм детей. Отсутствие/ наличие/ травматизма.	- 5 1					
5.3 Исполнительская дисциплина (критерий заведующего ДОУ)						
5.4.Иные виды деятельности педагога						
Итого:						

Итого: _____ баллов.

Председатель комиссии: _____

Члены комиссии:_____

_____

_____

_____